

Introducción a la Macroeconomía

Empleo

Clase 4

1. INTRODUCCIÓN DE LA CLASE

Clase 4: Empleo

Resultado de Aprendizaje RDA 1: Explicar los conceptos y herramientas fundamentales de la Macroeconomía en el contexto del ciclo económico.

Bienvenido a la cuarta unidad de la materia *Introducción a la Macroeconomía*. Hasta ahora, has aprendido sobre el PIB y la inflación, dos indicadores clave del desempeño económico. Ahora es el momento de explorar un tema estrechamente vinculado con ambos: el empleo. ¿Te has preguntado por qué en ciertos años parece haber más oportunidades de trabajo que en otros? ¿O por qué, incluso en períodos de crecimiento económico, muchas personas no logran acceder a un empleo digno? En esta unidad abordaremos estas preguntas a través del análisis de los conceptos de empleo y desempleo, su medición, sus tipos y las políticas económicas que se pueden implementar para mejorar las condiciones laborales.

Estudiar el empleo no solo es relevante para entender los indicadores macroeconómicos, sino también para reflexionar sobre cómo las decisiones económicas impactan en la vida de millones de personas. Conocer cómo se calcula la tasa de desempleo, qué tipos de empleo existen y qué puede hacer un gobierno frente a una crisis laboral, te permitirá comprender mejor la dinámica del mercado laboral, especialmente en países como Ecuador y otros de América Latina.

4. Empleo

Hablar de empleo es hablar del vínculo más directo que existe entre la economía y las personas. Tener un trabajo no solo representa una fuente de ingresos, sino también una vía para acceder a derechos sociales, estabilidad emocional y desarrollo personal. Por eso, cuando el empleo escasea, o es de mala calidad, el bienestar colectivo se ve seriamente afectado. *En contextos como el de América Latina, donde gran parte de la población trabaja en condiciones informales o sin garantías, entender el funcionamiento del mercado laboral se convierte en una necesidad urgente para el diseño de políticas públicas inclusivas* (OIT, 2023).

Un ejemplo claro de la importancia del empleo se observó durante la pandemia de COVID-19. En Ecuador, al igual que en otros países de la región, la crisis sanitaria y económica provocó la pérdida masiva de empleos formales y un crecimiento del trabajo precario. Según datos del INEC (2021), el empleo adecuado cayó al 30 % durante el pico de la crisis, mientras que el subempleo y la informalidad aumentaron significativamente. Estas cifras no solo reflejan un problema económico , sino también social: mayor desempleo implica más pobreza , desigualdad y vulnerabilidad para millones de familias (Naciones Unidas, 2023).

Figura 1

Importancia del análisis del empleo en macroeconomía.

Desde la perspectiva macroeconómica, el estudio del empleo permite comprender mejor cómo se asignan los recursos productivos en una sociedad y qué tan eficiente es ese proceso. Además, conocer los distintos tipos de empleo, cómo se mide y qué consecuencias tiene el desempleo ayuda a formular mejores decisiones tanto a nivel gubernamental como empresarial. En este sentido, analizar el empleo no es solo estudiar un indicador más, sino observar una dimensión fundamental del desarrollo económico y humano.

Nota. La figura ilustra la relevancia del empleo en el análisis macroeconómico, destacando su vínculo con indicadores como el PIB y la inflación. Elaboración de la autora. Basado en (Blanchard & Pérez, 2017).

4.1. Definición

El empleo es una condición económica y social que describe a las personas que, dentro de la **Población Económicamente Activa (PEA)**, desempeñan un trabajo remunerado o productivo durante un periodo determinado (Blanchard & Pérez, 2017). En cambio, el desempleo hace referencia a las personas que, estando disponibles y en busca activa de trabajo, no logran encontrar un empleo.

Para profundizar mejor los conceptos de empleo y mercado laboral, se recomienda leer las páginas 321-340 dentro del capítulo 15 del libro de los autores referidos.

Enlace: <https://bibliotecadigitalpuce.puce.elogim.com/reader/macroeconomia-teoria-y-politica-economica-con-aplicaciones-a-america-latina-1744295965?location=11>

A manera introductoria, se recomienda ver el video “¿Qué es el empleo? | Plena inclusión”. Aquí se presenta, de forma clara y didáctica, los elementos esenciales para entender qué significa estar empleado. Explica que el empleo es una relación entre dos partes: por un lado, una persona que pone a disposición su fuerza de trabajo, sus conocimientos o habilidades; y por otro, alguien que demanda ese trabajo y paga por él. A lo largo del video, se analizan conceptos como el trabajo asalariado, la importancia de la remuneración justa y las condiciones en las que se desarrolla la actividad laboral. También se señala que el empleo no es solo una fuente de ingreso, sino una forma de integrarse en la sociedad, ejercer derechos y alcanzar cierto nivel de bienestar.

Enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=kNeYTWug7nY>

Para comprender el análisis del empleo y la terminología que implica, a continuación, se presentan los siguientes conceptos fundamentales:

4.1.1 Población Económicamente Activa (PEA)

Se define como el conjunto de personas de 15 años o más que, durante un período de referencia, se encuentran trabajando (empleadas) o que están buscando activamente trabajo (desempleadas). Esta definición se basa en los lineamientos establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que considera a la PEA como una medida clave para entender la oferta de trabajo disponible en un país (OIT, 2016). En el caso de Ecuador, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) adopta esta misma definición y clasifica a la PEA en dos grandes grupos: **población ocupada y población desocupada**. Esta clasificación permite monitorear la dinámica del mercado laboral y evaluar políticas de empleo, subempleo y desempleo en función de las condiciones reales del país (INEC, 2024).

4.1.2 Población Ocupada

Se refiere a todas las personas de 15 años o más que, durante la semana de referencia, realizaron alguna actividad económica por al menos una hora, ya sea de forma remunerada o no remunerada (como el trabajo en negocios familiares sin paga directa), o que se encontraban temporalmente ausentes de su empleo, pero con vínculo laboral vigente. Esta definición, establecida por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ha sido adoptada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en Ecuador, que además distingue entre empleo adecuado, subempleo, empleo no remunerado y otros tipos de empleo informal. Esta clasificación permite observar, no solo cuántas personas están trabajando, sino también la calidad de esos trabajos y el nivel de precariedad laboral. Analizar la población ocupada es clave para identificar brechas de empleo, formular políticas laborales eficaces y garantizar condiciones de trabajo dignas para todos los sectores sociales (INEC, 2024; OIT, 2016).

4.1.3 Población Desocupada

Compuesta por aquellas personas de 15 años o más que no tienen empleo durante el período de referencia, pero que están disponibles para trabajar y han buscado activamente empleo en las últimas semanas. Según la definición de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), este grupo forma parte de la PEA, ya que mantiene un vínculo con el mercado laboral al estar en búsqueda activa de empleo. En Ecuador, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) adopta esta definición y la utiliza para calcular la tasa de desempleo, diferenciando entre desempleo abierto y otras formas de subutilización laboral. Estudiar la población desocupada permite identificar las dificultades estructurales del mercado de trabajo, así como diseñar estrategias efectivas de inserción laboral, especialmente para jóvenes, mujeres y sectores en situación de vulnerabilidad (INEC, 2024; OIT, 2016).

A continuación, se presenta una infografía con el resumen de los términos analizados:

Figura 2

PEA, población ocupada y desocupada.

POBLACIÓN ECONOMICAMENTE ACTIVA (PEA)



Población Ocupada

Se refiere a las personas de 15 años o más que realizan alguna actividad económica por al menos una hora.



Población Ocupada

Se refiere a las personas de 15 años o más que realizan alguna actividad económica por al menos una hora.



Población Desocupada

Personas de 15 años o más que no tienen empleo pero que están buscando activamente trabajo.

Nota. La figura presenta la clasificación de la Población Económicamente Activa (PEA) en población ocupada y población desocupada, según criterios del INEC (2024) y la OIT (2016). Elaboración de la autora.

4.2 Tipos de empleo

Antes de adentrarnos en los distintos tipos de empleo, es importante comprender que no todas las formas de trabajo ofrecen las mismas condiciones ni garantías. En el estudio del mercado laboral, distinguir entre empleo formal, informal y subempleo nos ayuda a entender mejor la calidad del trabajo y los desafíos que enfrentan millones de personas para acceder a oportunidades laborales dignas (INEC, 2024).

Estas categorías no solo reflejan el tipo de vínculo que una persona tiene con su ocupación, sino también su nivel de protección social, ingresos y estabilidad. Analizar estas diferencias es fundamental para el diseño de políticas públicas orientadas a reducir la desigualdad, mejorar las condiciones laborales y promover un crecimiento económico inclusivo. A continuación, se presentan las definiciones principales en cuanto a empleo formal, informal y subempleo.

Figura 3

Principales conceptos en cuanto a empleo formal, informal y subempleo.



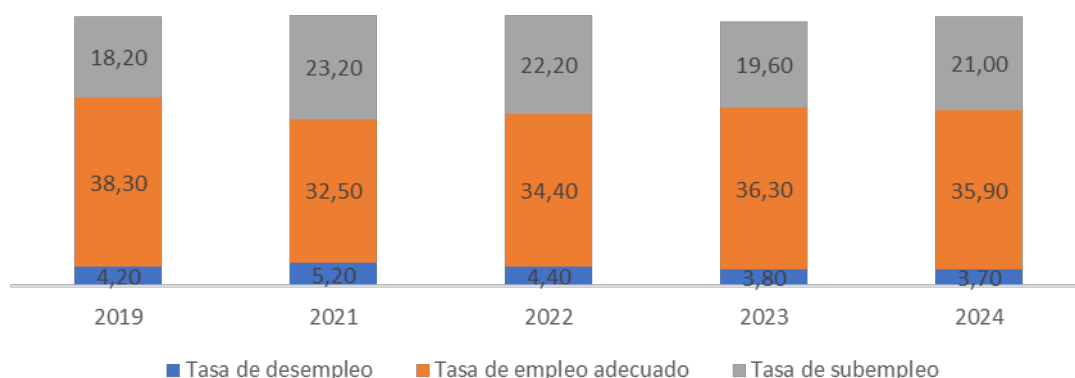
Nota. La figura presenta definiciones básicas de empleo formal, informal y subempleo según el INEC (2024) y la OIT (2016). Elaboración de la autora.

Al analizar los datos para el contexto ecuatoriano , se observa que , en cuanto a la tasa de empleo adecuado , de acuerdo con cifras del INEC (2024), desde 2019 (38,30 %), prepandemia, se mantiene con tendencia a la baja para 2021 (32,50 %) y 2022 (34,40 %), recuperándose para 2023 (36,30 %) y para 2024 alcanzó el 35,90 %. Paralelamente , la tasa de desempleo en este período se ha mantenido con tendencia a la baja ; es así que , en 2024, se ubica en el 3,75 %, valor más bajo de los años de análisis. En contraste , el subempleo registró un crecimiento al 21,00 % en 2024.

En cuanto al desempleo (2024) , cabe indicar que , a nivel nacional , afecta en mayor medida a las mujeres (4,74 %) y , de estas , a aquellas entre 18 y 29 años (12,80 %) ; a la población ubicada en las áreas urbanas (4,95 %). En cuanto a la brecha de empleo adecuado entre hombres y mujeres (15 y más años de edad) , esta se ubicó en el 31,37 %, superior al 30,40 % del 2023.

Figura 4

Indicadores del mercado laboral en porcentaje, 2019–2024.



Nota. La figura muestra la evolución de indicadores laborales como empleo adecuado, desempleo y subempleo en Ecuador. Elaboración de la autora.

Para profundizar mejor respecto a este análisis, se recomienda leer el boletín técnico del INEC respecto a los resultados de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) datos anuales. La ENEMDU, elaborada por el INEC, es una herramienta estadística clave para conocer la realidad del mercado laboral en Ecuador. A través de esta encuesta, se recolectan datos representativos sobre la situación laboral de la población de 15 años o más, incluyendo niveles de empleo, desempleo, subempleo, trabajo informal y condiciones de trabajo. Su periodicidad y cobertura nacional permiten identificar tendencias, comparar zonas urbanas y rurales, y evaluar el impacto de las políticas económicas y sociales en la dinámica laboral del país (INEC, 2023).

Revisar los datos de la ENEMDU es fundamental para entender conceptos clave como la PEA, población ocupada, población desocupada y los diferentes tipos de empleo. La información generada por la ENEMDU sirve no solo para el análisis académico, sino también como base para diseñar políticas públicas que promuevan empleo digno y reducción de desigualdades. Por ello, es indispensable que quienes estudian economía y ciencias sociales comprendan cómo se producen estos datos y qué implicaciones tienen para el desarrollo del país.

Enlace: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/anual/Boletin_tecnico_anual_enero-diciembre_2023.pdf

4.3 Tipos de desempleo

El desempleo no es un fenómeno uniforme, sino que puede presentarse de diversas formas según sus causas y características (Blanchard & Pérez, 2017). Comprender los diferentes tipos de desempleo permite analizar con mayor precisión los retos del mercado laboral y formular políticas adecuadas. Por ejemplo, el ***desempleo friccional*** ocurre de manera natural cuando una persona está en proceso de cambiar de trabajo; el ***estructural*** surge cuando existe un desajuste entre las habilidades de los trabajadores y lo que demandan las empresas; el ***cíclico*** se relaciona con la caída general de la actividad económica en periodos de recesión; y el estacional aparece en actividades productivas que operan solo en ciertas épocas del año, como la agricultura o el turismo. Analizar estas variantes del desempleo es esencial para entender la dinámica del empleo en una economía y proponer soluciones realistas y sostenibles.

4.3.1 Método de cálculo

La tasa de desempleo es uno de los indicadores más relevantes para evaluar la salud del mercado laboral de un país.

El cálculo parte de identificar a la PEA, es decir, personas de 15 años o más que, en la semana de referencia, están trabajando (población ocupada) o están buscando activamente empleo (población desocupada). A partir de esta información, se obtienen indicadores como:

- **Tasa de empleo:** $(\text{Población ocupada} / \text{PEA}) \times 100$
- **Tasa de desempleo:** $(\text{Población desocupada} / \text{PEA}) \times 100$
- **Tasa de participación laboral:** $(\text{PEA} / \text{Población en edad de trabajar}) \times 100$

Este enfoque permite monitorear, de manera periódica, el comportamiento del mercado laboral, evaluar la calidad del empleo y tomar decisiones de política pública en función de datos reales y actualizados (INEC, 2024).

4.3.2 Consecuencias y políticas para reducir el desempleo

El desempleo no solo es una cifra económica, sino que tiene efectos sociales importantes:

Figura 5

Consecuencias económicas y sociales del desempleo.



Nota. La figura presenta los principales efectos del desempleo en la economía y la sociedad, como la reducción del consumo, la menor recaudación fiscal y el incremento de la exclusión social. Elaboración de la autora.

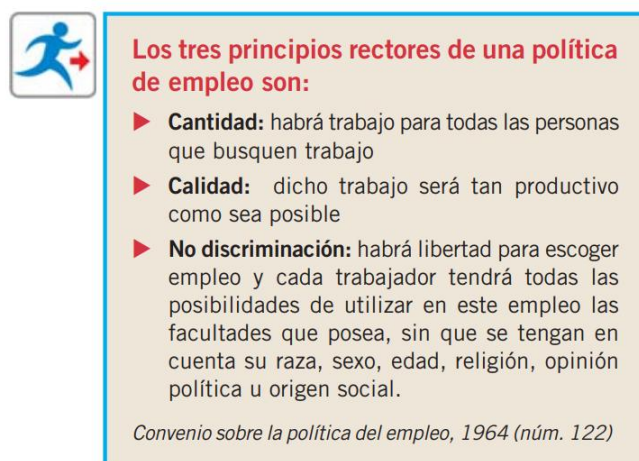
Este gráfico presenta, de forma clara, las consecuencias que puede tener el desempleo, tanto en la economía como en la sociedad. Por ejemplo, cuando muchas personas pierden su empleo, disminuye su ingreso y, en consecuencia, reducen su consumo. Esto no solo afecta a las familias, sino también a los negocios que venden bienes y servicios, lo que genera un ciclo de menor actividad económica. Además, el Estado recauda menos impuestos y tiene que aumentar el gasto en ayudas sociales. Desde el punto de vista social, el desempleo prolongado puede provocar situaciones de exclusión, migración forzada y aumento de tensiones, especialmente en contextos donde ya existen desigualdades. Entender estos impactos es clave para valorar por qué las políticas de empleo deben ser una prioridad para cualquier país.

4.3.3 Políticas para reducir el desempleo

Cuando hablamos de políticas de empleo bien estructuradas, es importante conocer las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que propone un enfoque integral para que los países fortalezcan su capacidad de generar trabajo decente. Estas políticas, llamadas Políticas Nacionales de Empleo (PNE), no son solo una serie de acciones aisladas, sino una guía para alinear la economía con el objetivo de mejorar el acceso al empleo. La OIT sugiere que estas políticas se basen en cuatro ejes clave: estimular la economía y crear nuevos puestos de trabajo; apoyar a las empresas para que sean sostenibles; garantizar protección social y derechos laborales; y promover el diálogo entre trabajadores, empleadores y el Estado.

Figura 6

Principios rectores de una política de empleo.



Nota. La figura muestra los ejes propuestos por la OIT (2012) para el diseño de políticas nacionales de empleo, enfocados en crecimiento económico, sostenibilidad empresarial, protección y diálogo sociales. Adaptado de OIT (2012) y elaboración de la autora.

La siguiente infografía expone un conjunto de recomendaciones de política orientadas a fortalecer la generación de empleo en el país.

Figura

7

Políticas para promover el empleo.



Nota. La figura resume acciones para fomentar empleo digno, como capacitación laboral, incentivo a la inversión y apoyo al emprendimiento. Elaboración de la autora.

El análisis del empleo es fundamental dentro de la macroeconomía, ya que permite comprender el funcionamiento del mercado laboral, identificar sus debilidades y diseñar políticas eficaces para lograr un crecimiento económico inclusivo. Conocer los tipos de empleo y desempleo, saber cómo se calcula la tasa de desempleo y entender sus consecuencias permite evaluar la calidad del desarrollo económico de un país. En el caso de Ecuador, los desafíos están en generar empleo digno, reducir la informalidad y cerrar las brechas de acceso al mercado laboral, especialmente para jóvenes y mujeres. Esta unidad te ofrece las herramientas conceptuales y empíricas para analizar esta realidad de manera crítica y propositiva.

Referencias citadas en la Clase 4.

Blanchard, O., & Pérez, D. (2017). Macroeconomía. Teoría y política económica con aplicaciones a América Latina. Editorial Pearson 7ma. Edición.
<https://bibliotecadigitalpuce.puce.elogim.com/library/publication/macroeconomia-teoria-y-politica-economica-con-aplicaciones-a-america-latina-1744295965>

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2021). Boletín técnico: Empleo y desempleo en Ecuador. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec>

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC). (2024). *Metodología de empleo, subempleo y desempleo*. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/Metodologia/Metodologia_Empleo_2024.pdf

Naciones Unidas. (2023). Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2023: Edición especial. Naciones Unidas. <https://doi.org/10.18356/9789210024938>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2012). Guía para la formulación de políticas nacionales de empleo (Primera edición). Organización Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2016). *Resolución sobre estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo*. https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--es/index.htm

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2023). Panorama laboral de América Latina y el Caribe. <https://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-employment-trends/lang--es/index.htm>

Definición de los términos citados en la Clase 4.

Trabajo precario: En el contexto del estudio del empleo, el trabajo precario hace referencia a aquellas formas de ocupación que no garantizan condiciones laborales adecuadas para los trabajadores. Esto incluye empleos inestables, sin contrato formal, con bajos ingresos, sin acceso a seguridad social ni beneficios laborales mínimos. En países como Ecuador, este tipo de empleo es común dentro del sector informal, donde muchas personas trabajan por necesidad, pero sin protección legal. Analizar el trabajo

precario permite comprender la calidad del empleo disponible en una economía y resalta la necesidad de políticas que promuevan empleos dignos y sostenibles.

Desempleo abierto: El desempleo abierto se refiere a la situación de las personas que no tienen trabajo, están disponibles para trabajar y han estado buscando empleo de manera activa durante un período reciente. Este concepto es central para medir la salud del mercado laboral, ya que refleja cuántas personas están fuera del sistema productivo, pese a estar dispuestas a participar en él. En Ecuador, esta medición es parte de los informes periódicos del INEC, y su análisis permite identificar la magnitud del desempleo en distintas regiones o grupos poblacionales. Comprender el desempleo abierto es fundamental para diseñar estrategias efectivas de generación de empleo y apoyo a quienes se encuentran en esta situación.

Profundización Clase 4.

Título: Igualdad de género y políticas de empleo

Descripción: Promover la igualdad de género en el empleo no es solo una cuestión de justicia social, sino también de desarrollo económico sostenible. El artículo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) plantea con claridad que, cuando las mujeres acceden en igualdad de condiciones al mercado laboral, las empresas y los países se benefician. Aumentar la participación femenina en empleos formales, con oportunidades de crecimiento y condiciones justas, fortalece la productividad y la innovación dentro de las organizaciones, además de contribuir a la reducción de la pobreza y la desigualdad en América Latina y el Caribe.

Una de las principales reflexiones del documento es que la desigualdad de género en el trabajo no es casual, sino resultado de estructuras históricas que excluyen a las mujeres de ciertos sectores o limitan sus posibilidades de ascenso. Las brechas salariales, la falta de corresponsabilidad en el cuidado familiar y la baja representación en cargos directivos son ejemplos visibles. Por ello, es fundamental que tanto el sector público como el privado implementen políticas específicas que promuevan el acceso igualitario, el desarrollo profesional y la eliminación de barreras culturales y normativas que perpetúan la discriminación.



Finalmente, el compromiso institucional es clave para cambiar esta realidad. Contar con políticas de género claras , indicadores de seguimiento, formación interna y una cultura organizacional inclusiva son pasos concretos que las empresas pueden dar. Desde la perspectiva de esta unidad, donde estudiamos el empleo y sus implicaciones sociales, es evidente que la equidad de género debe ser parte central de cualquier política laboral. No se trata solo de crear más empleos, sino de garantizar que estos sean accesibles y dignos para todas las personas , sin importar su género.

Enlace:

https://drive.google.com/file/d/1KbJt1GeD_LfkQy0hGcJggg5dVIRX9EA1/view?usp=sharing



La excelencia no se improvisa

síguenos

